

.....  
 (denumirea completă a unității, inclusiv forma juridică)  
 C.U.I. ....  
 Nr. înregistrare la Registrul Comerțului .....  
 Tipul unității: Capital de stat  Capital Privat  Capital mixt   
 Număr angajați: sub 5  între 5 - 20  între 21 - 100  între 101 - 250  peste 250   
 Domeniul principal de activitate .....  
 Telefon/Fax .....  
 Persoana de contact .....

Nr. .... Data .....  
 (Registrul de intrare-ieșire al unității emitente)

**ADEVERINȚĂ DE SALARIU**

\* ....., cu sediul social în....., str....., nr....., județul/sectorul....., adevărim prin prezenta că:

D-nul(d-na)....., domiciliat(ă) în....., str. ...., nr....., bl....., sc....., et....., ap....., județul/sectorul ....., telefon domiciliu....., posesor(oare) al(a) B.I./C.I. seria ....., nr....., eliberat de ....., la data de....., cod numeric personal ....., este salariat(ă) al(a) unității noastre cu contract de muncă pe durată ... de la data de....., iar în prezent îndeplinește funcția de....., la serviciul ....., secția....., având o vechime în muncă de...ani și ..... luni. La data eliberării prezentei salariul de încadrare este de.....lei, iar salariul net lunar realizat în ultimele trei luni  
 (în cifre și în litere)

(se vor menționa numai veniturile certe, cu caracter de permanență, nefiind incluse veniturile cu caracter ocazional cum sunt primele, sporurile ocazionale, veniturile pentru ore suplimentare, etc.) a fost de:

Luna/Anul	...../.....	...../.....	...../.....
Salariul net lunar (în cifre și litere)	.....lei	.....lei	.....lei

Diferența de ..... lei dintre salariul net lunar menționat mai sus și nivelul cumulat  
 (în cifre și în litere)

al salariului de încadrare și al sporurilor cu caracter de permanență, reprezintă venituri certe, cu caracter de permanență suplimentare, realizate din ..... și acordate în baza .....

Salariul este/nu este grevat de următoarele rețineri: .....  
 Salariatul este/nu este căsătorit.

Întrucât din modul cum și-a achitat debitele anterioare s-a dovedit un bun platnic, considerăm că salariatul nostru poate avea calitatea de \*\* ..... în contractul de credit ce se va încheia cu Casa de Economii și Consemnațiuni C.E.C. S.A.

În situația în care ni se va comunica faptul că salariatul nostru nu a achitat datoriile ce rezultă din contractul de credit și din actele adiționale la acesta, suntem de acord ca pe perioada cât este angajatul nostru, fără îndeplinirea altor formalități, să reținem din salariul acestuia și să virăm sumele comunicate, până la achitarea integrală a debitului. De asemenea, ne obligăm să transmitem, dacă este cazul, debitul împreună cu întreaga documentație, la unitatea la care se transferă salariatul nostru sau la oficiul de pensii în cazul pensionării, informând C.E.C. în acest sens. În cazul desfacerii contractului de muncă sau demisiei salariatului, ne obligăm să anunțăm C.E.C. în termen de 3 zile calendaristice de la producerea acestui eveniment. SUNTEM DE ACORD  NU SUNTEM DE ACORD

Plata salariului se face la ..... ale lunii.  
 Prezenta are valabilitate 30 de zile de la data emiterii.  
 Unitatea este în procedură de reorganizare, lichidare judiciară sau faliment. DA  NU

Ne asumăm întreaga responsabilitate cu privire la datele menționate mai sus și confirmăm că persoanele semnatare ale prezentei adeverințe de salariu angajează răspunderea noastră cu privire la corectitudinea informațiilor cuprinse în aceasta.

**DIRECTOR\*\*\*,**  
 .....

**DIRECTOR ECONOMIC\*\*\*,**  
 .....

\* Se va trece denumirea completă a unității, inclusiv forma juridică.  
 \*\* Se va completa: client/girant, după caz. Pentru familia clientului nu se va completa.  
 \*\*\* Se vor trece numele și prenumele reprezentanților legali în clar, se va semna și se va aplica ștampila.

(verso adeverință de salariu)

## ANGAJAMENT DE PLATĂ

Subsemnatul ....., consimt să se rețină din veniturile mele lunare sumele necesare pentru achitarea datoriilor ce rezultă din contractul de credit și din actele adiționale la acesta și să se vireze în contul C.E.C., de la prima cerere a sa și până la achitarea integrală a debitului.

În cazul în care îmi voi schimba locul de muncă pe durata derulării contractului de credit, mă oblig ca, în termen de 5 zile calendaristice de la prezentarea la noul loc de muncă, să informez C.E.C. și să depun la sediul acesteia o nouă adeverință de salariu, în aceeași formă cu aceasta, emisă și semnată de reprezentanții autorizați ai noului loc de muncă, precum și un angajament asemănător acestuia.

**Data,**

.....

**Semnătura,**

.....